

Wie Sie nach didaktischen Prinzipien ein Coaching-Programm entwickeln

Ein erfolgreiches Coaching-Programm folgt didaktischen Grundsätzen. Diese Präsentation zeigt Ihnen acht Schritte zur strukturierten Entwicklung Ihres eigenen Programms.

Von der Bedürfnisanalyse bis zur ethischen Verankerung - lernen Sie, wie Sie ein wirkungsvolles Coaching-Konzept erstellen können.

© Verlag Systemische Medizin AG





Bedürfnisanalyse und Zieldefinition



Zielgruppe identifizieren

Analysieren Sie genau, wer Ihre Teilnehmer sind und welche spezifischen Lernbedürfnisse bestehen.



SMART-Ziele formulieren

Setzen Sie konkrete, messbare Lernziele für Wissen, Einstellungen und praktische Fertigkeiten.



Orientierung schaffen

Klare Ziele geben Ihrem Programm Richtung und ermöglichen später die Erfolgsmessung.

Strukturierung des Programms



Logischer Modulaufbau

Gliedern Sie Inhalte in aufeinander aufbauende Module.



Theorie-Praxis-Balance

Schaffen Sie ein ausgewogenes Verhältnis zwischen theoretischen Grundlagen und praktischer Anwendung.



Realistischer Zeitplan

Entwickeln Sie einen durchdachten Zeitplan mit angemessenen Lernphasen und Pausen.

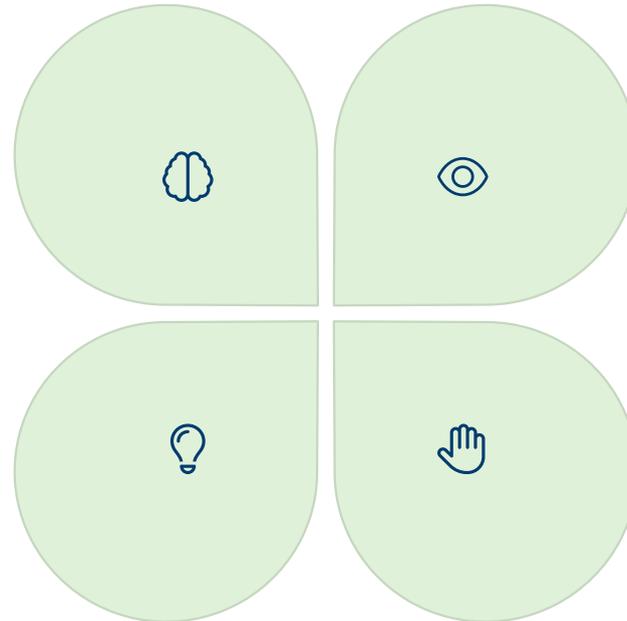
Methodische Gestaltung

Verschiedene Lernmethoden

Integrieren Sie unterschiedliche Ansätze für vielfältige Lernerfahrungen.

Kreativität anregen

Nutzen Sie abwechslungsreiche Methoden, um Engagement zu fördern.



Lernkanäle berücksichtigen

Sprechen Sie visuelle, auditive und kinästhetische Lerntypen an.

Aktive Teilnahme fördern

Bauen Sie interaktive Elemente und Reflexionsphasen ein.

Materialentwicklung

Hochwertige Lernmaterialien

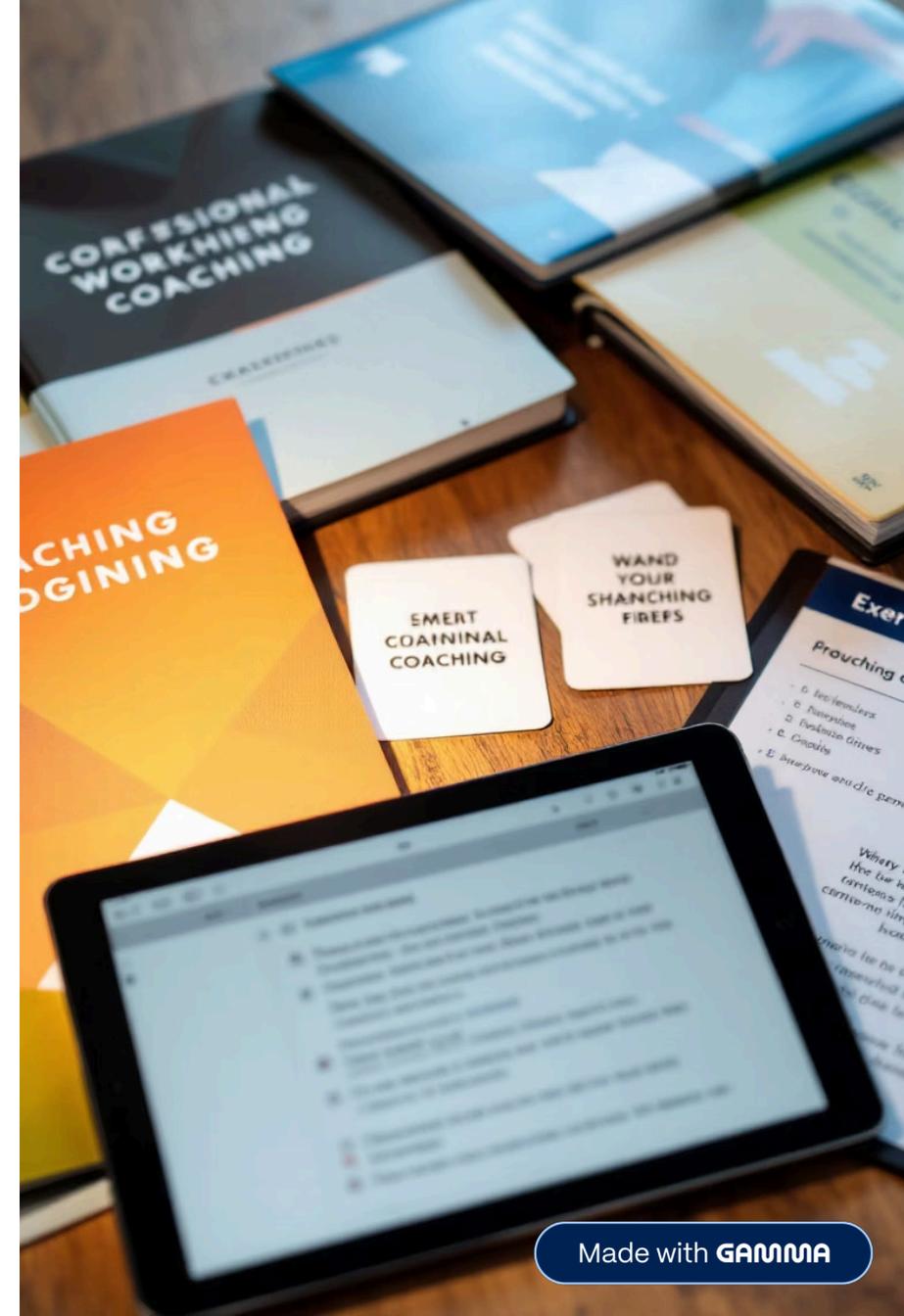
Erstellen Sie qualitativ hochwertige Unterlagen in verschiedenen Formaten wie Workbooks, Videos und Infografiken.

Praxisnahe Übungen

Konzipieren Sie realitätsnahe Aufgaben mit steigendem Schwierigkeitsgrad für kontinuierlichen Fortschritt.

Klare Bewertungskriterien

Bieten Sie transparente Kriterien zur Selbstkontrolle und Fortschrittmessung an.



Transfersicherung



Alltagsanwendung

Integrieren Sie Aufgaben für die praktische Anwendung im Alltag.



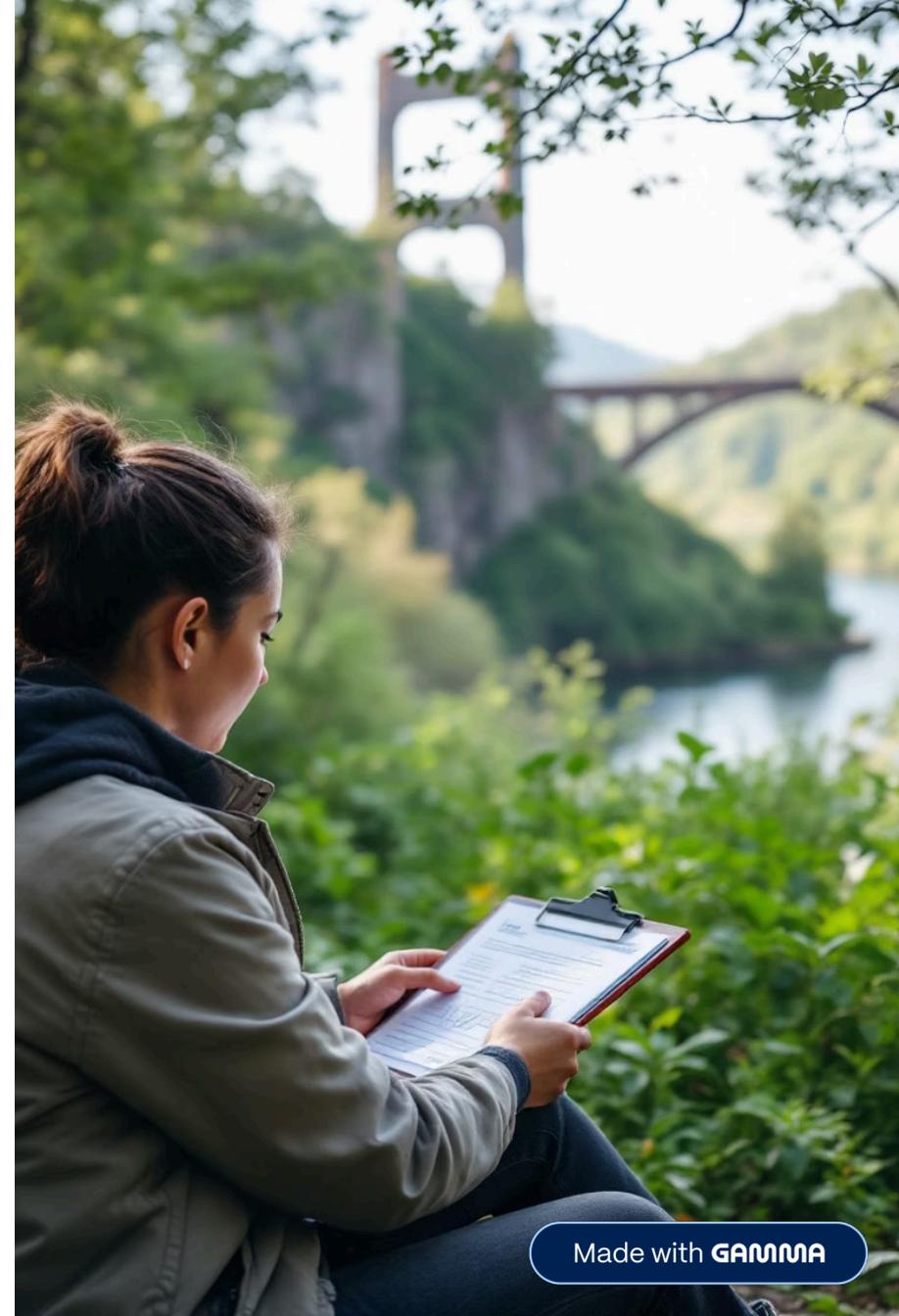
Transferübungen

Schaffen Sie Verbindungen zwischen einzelnen Coaching-Einheiten.



Gegenseitige Unterstützung

Etablieren Sie Strukturen für kontinuierlichen Austausch und Peer-Learning.



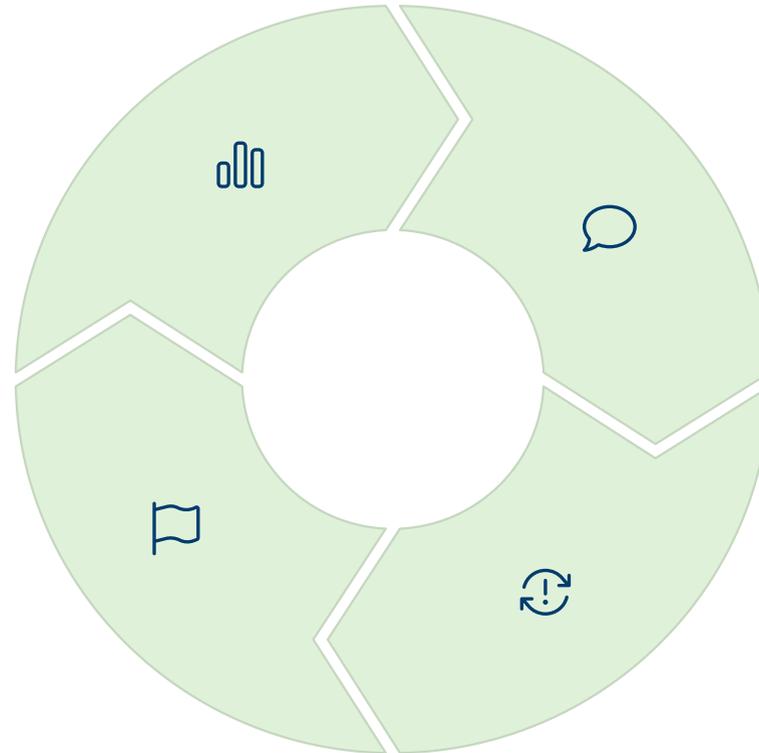
Evaluationskonzept

Lernfortschrittskontrolle

Entwickeln Sie Instrumente zur regelmäßigen Überprüfung des Lernfortschritts.

Abschließende Bewertung

Führen Sie eine summative Evaluation am Ende des Programms durch.



Feedback-Mechanismen

Implementieren Sie Wege für konstruktives Feedback zur Programmverbesserung.

Prozessbegleitende Bewertung

Planen Sie formative Evaluationen während des gesamten Programms.



Technologische Integration

Blended Learning

Kombinieren Sie Präsenzformate mit digitalen Elementen für maximale Flexibilität und Wirksamkeit.

Nutzen Sie die Stärken beider Welten für ein optimales Lernerlebnis.

Selbstgesteuertes Lernen

Integrieren Sie Module, die Teilnehmer in ihrem eigenen Tempo bearbeiten können.

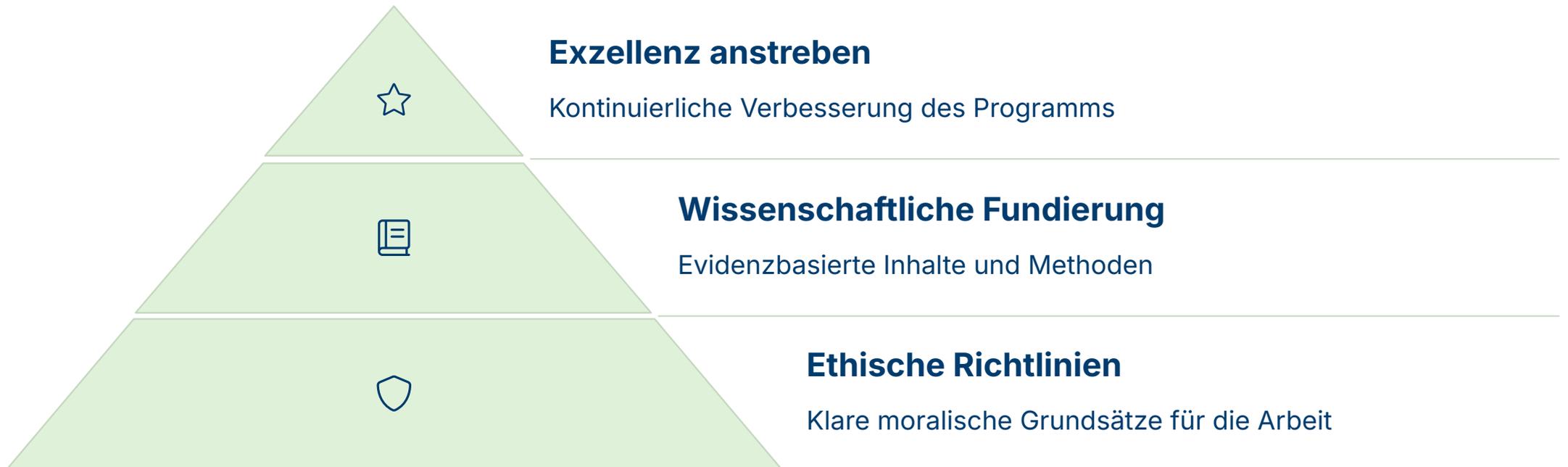
Fördern Sie Eigenverantwortung und individuelle Lernwege.

Benutzerfreundliche Systeme

Wählen Sie intuitive Plattformen für Materialzugriff, Fortschrittstracking und Kommunikation.

Technische Hürden sollten den Lernprozess nicht behindern.

Ethische und professionelle Standards



Werden Sie zum Experten für didaktische Coaching-Programme



ICM–Yang Sheng Coach-Ausbildung

In unserer Ausbildung lernen Sie genau diesen Prozess und noch viel mehr kennen.



Praxisorientiertes Lernen

Wir vermitteln Ihnen alle didaktischen Prinzipien für erfolgreiche Coaching-Programme.

Jetzt informieren und anmelden:



 yangsheng-gesund-leben.de



ICM–Yang Sheng: Die Coach–Ausbildung | yangsheng-gesund-leben.de

ICM–Yang Sheng: Die Coach–Ausbildung Lernen Sie, Menschen zu einem gesundheitsfördernden und krankheitsvermeidenden Lebensstil zu befähigen...